MUNICIPALIDAD DE
GRANEROS
NUEVA CIUDAD

SENCE
Ministerio del Trabajo
y Previsión Social
Gobierno de Chile

1º Informe

Programa Fortalecimiento OMIL 2013

COMUNA DE GRANEROS

FORTALECIMIENTO
OMIL
Oficina Municipal de Información Laboral

MUNICIPALIDAD DE
GRANEROS
NUEVA CIUDAD

SENCE
Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

1. Introducción:

Graneros es una comuna que últimamente ha tenido un desarrollo exponencial en la cantidad de habitantes, esto se ha visto reflejado en el aumento sustancial de las construcciones que se han dado en los últimos 10 años, acrecentando el territorio habitacional, lo cual puede ser reflejado en el reporte estadístico comunal de la biblioteca del congreso, al tener una variación de 19,6%, logrando establecer según este informe un total de 31051 habitantes al año 2012, de la cual existe una población económicamente activa que haciende a 21675 personas que van desde los 15 hasta los 65 años de edad.

Esto a llevado ha que la actividad económica crezca, abriendo un importante foco para la región, llegando ha establecerse en la comuna empresas del orbe mundial con el fin de explotar su producción, esto se ve reflejado principalmente en el área agrícola, logrando proporcionar a la comuna un aumento en los puestos de trabajo, sobre todo en los meses de verano llegando a establecerse un déficit de personas para trabajar, siendo contrario a los meses de invierno en donde la oferta laboral disminuye notoriamente apreciándose un desempleo considerable.

2. Colocados:

Los principales obstáculos que se generan al obtener los colocados es la información la cual muchas veces no es proporcionada por la empresa empleadora, o pierden la información, además se ha visto que las personas que son enviadas por parte de la omil a las entrevistas, muchas de estas no hacen esta diferencia al momento de presentarse, lo que nos genera que la empresa no haga la deferencia y registre a la personas como postulante omil.

En cuanto a las empresas que han trabajado durante la primera parte del año, se ha desempeñado de buena manera el Casino Monticello, con quienes se ha trabajado

activamente y logrando un llamado a postulante de más de 50 personas, de las cuales se encuentran en proceso de selección, también el Supermercado Acuenta de la cadena Walmart con los cuales se ha trabajado en conjunto la inserción laboral de mas de 70 personas, teniendo como principal estrategia de trabajo la ejecución de sus entrevistas laborales en el edificio de la municipalidad de Graneros, realizando un trabajo colaborativo entre ambas partes, lo cual hasta el momento sigue dando sus frutos.

3. Actividades de desarrollo y gestión del territorio.

- Encuentros territoriales.
  - Se Realizo en la comuna de Rancagua, en esa ocasión pudimos darnos cuenta de los detalles y errores que se estaban cometiendo con respecto a muchos puntos del programa en general, se intercambiaron opiniones e ideas para mejorar el desarrollo del mismo.
- Estudio del territorio.
  - Se visitaron las empresas existentes en la comuna y alrededores obteniendo un total de 19, de las cuales se pudo tomar conocimiento de las necesidades y ofertas disponibles de trabajo en varias de ellas, quienes aportaron información, información que permitió insertar usuarios en condición de cesantía u/o en búsqueda de un mejor empleo
- Difusión de programa SENCE.
  - Las principales dificultades fue el hecho de no contar con los medios de difusión suficientes, se utilizaron medios de redes sociales ya que la omil graneros cuenta con facebook siendo esta una de las mejores herramientas para poder desarrollar la difusión de los programas, además de esto se utilizan diarios murales del municipio en donde se publica la información sobre los distintos programas, durante este semestre al programa que se le dio más hincapié fue FOTRAB informando a los usuarios que se acercaban a

la oficina OMIL sobre los beneficios que trae además de ayudar a postularlos, como así la oficina OMIL informa constantemente sobre los distintos beneficios que Sence y sus programas tienen, dándolo a conocer a los usuarios que visitan diariamente. Además de lo planteado anteriormente también se hace difusión por medio de los talleres que como OMIL se deben ejecutar, ya sea de apresto laboral, encuentros empresariales, BNE, etc.

4. Actividades básicas de intermediación laboral.

Dentro de la gestión OMIL, los principales obstáculos para poder desarrollarla adecuadamente ha sido la falta de un medio de transporte, debido a que la municipalidad es quien facilita el vehículo, como OMIL contamos con un día asignado pero este no es suficiente para poder desarrollar las visitas y luego seguimiento a las empresas con el fin de determinar el trabajo de los intermediados, esto también ha presentado inconvenientes con personas que se les consigue trabajo y luego no asisten o simplemente se aburren lo que nos ocasiona baja credibilidad con algunas empresas, por lo mismo resulta imprescindible poder hacer seguimiento a los colocados evitando que situaciones similares no ocurran.

Por otro lado, se puede señalar que el recurso humano con que cuenta esta OMIL resulta ser un importante facilitador al estar comprometidos con el desarrollo de la gestión, pasando por alto todas las dificultades que se presentan, en algunos casos buscando los propios medios para ejecutar el trabajo. Además, el contar con un espacio físico proporcionado por la municipalidad, hace desarrollar de mejor manera las actividades propias de la gestión con los usuarios que recurren a las dependencias de la omil.

Los talleres de apresto laboral han establecido una red de trabajo con los programas de salud mental del hospital de Graneros, ejecutando charlas constantes a personas que

buscan una reinserción laboral y estas no la han podido obtener, para aquello se han programado charlas a lo largo del año, de igual manera se ha estado trabajando con la oficina de la mujer de nuestra comuna.

En las visitas empresariales, se ejecuta un primer contacto por medio de email o llamado telefónico para luego poder hacer la visita en donde se presenta el profesional de la omil, el cual va en busca de establecer lazos con las empresas para posterior inserción laboral.

En cuanto a los talleres de BNE, se decidió hacer jornadas en las cuales se ofreció empleos y se les instruyó sobre la página de la BNE dando a conocer los objetivos de esta y su funcionalidad, además de los programas que tiene Sence como FOTRAB.

Los encuentros empresariales, se trabajó con empresas del mismo rubro como el área de la construcción, teniendo como principal objetivo la búsqueda de empleabilidad, debido a que como comuna durante los meses de invierno los trabajos tienen una notable baja, aumentando notoriamente la cesantía

5. Conclusiones del periodo de ejecución.

- Podemos rescatar en esta etapa la buena disposición de algunas empresas con la omil, informando sobre los puestos de trabajo, teniendo en cuenta las necesidades laborales que existen dentro de la comuna, sin embargo se puede destacar que se presentaron algunos obstáculos en el desarrollo adecuado y pertinente del proceso de inserción laboral, con los cuales deberemos seguir trabajando a fin de optimizar la gestiòn.
- También podemos destacar la necesidad y la confianza que mostraron las empresas al contactar a la OMIL para la búsqueda de personas de la comuna para desarrollarse dentro de su empresa, ofreciendo puestos de trabajo y capacitaciones para ejecutar las funciones.

MUNICIPALIDAD DE GRANEROS
NUEVA CIUDAD

SENCE
Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

6. **Recomendaciones para mejoras del programa.**

- Fortalecer el contacto con las empresas por medio de encuentros regionales en conjunto con las omil de la zona, para establecer lazos de trabajo que permitan mejorar el trabajo.
- Realizar una jornada de trabajo entre las omil, la cual incluya capacitaciones, en donde se permita el intercambio de información entre unas y otras con el objetivo de mejorar cada día más la gestión omil a través de las experiencias.

GIOVANNA PINILLA ACUÑA

ENCARGADA OMIL GRANEROS

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE GRANEROS
OMIL
DESARROLLO COMUNITARIO