



Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Área Mujer y Trabajo
Programa 4 a 7

Perfil de Cargo Equipo de Monitores/as:

Requisitos:

- Profesional, técnico/a y/o experto/a, de otras áreas, si demuestran mayor experiencia en trabajo con mujeres, niños/as, titulado/a o egresado/a con conocimientos en el área recreativa- formativa, deporte o arte-cultura o estudiantes de educación superior en su último año de carrera. Al menos 1 año de experiencia en el trabajo con niños/as.
- Amplio manejo en técnicas grupales y metodologías participativas.
- Experto/a en técnicas para abordar los talleres que realizarán.
- Certificado de Antecedentes sin antecedentes penales.
- Certificado que indique que no tiene antecedentes en el Registro de Pedófilos.

Perfil de competencias:

- **Flexibilidad** (Versatilidad del comportamiento para adaptarse a distintos contextos, situaciones y personas en forma rápida y adecuada, como en

situaciones de emergencia. Aceptar e incorporar sugerencias para mejorar o re-direccionar su trabajo.

motivantes con grupos de niños/as. Favorecer el aprendizaje por medio del juego con dinamismo y energía. Predisposición a emprender acciones, crear oportunidades y mejorar resultados en la implementación).

□ **Manejo grupal** (Generación de ambiente de confianza adecuado para desarrollo de talleres. Claro en su comunicación y entrega de retroalimentación.

Mediación de conflictos, establecimiento de límites claros y normas de

convivencia. Capacidad de mantener la atención y motivación, orientada a mantener el número de niños/as en el taller).

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

Área Mujer y Trabajo

Programa 4 a 7

- **Responsabilidad** (Preocupación y dedicación por realizar las tareas encomendadas. Cumplimiento de plazos y horarios, aspiración para alcanzar el mejor resultado posible).
- **Trabajo en equipo** (Colaborar y cooperar con el equipo. Establecer relaciones basadas en el respeto mutuo y confianza. Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinares).
- **Empatía** (Esfuerzo por reconocer y comprender a los demás y sus necesidades. Habilidad de escuchar activamente y considerar los pensamientos, sentimientos o preocupaciones de los demás. Sensibilidad para ponerse en el marco de referencia del otro).

Funciones, responsabilidades y resultados esperados

Funciones y Responsabilidades (¿Qué hace?)	Resultados esperados (¿Para qué?)

Informar y motivar a los/as niños/as de los talleres, mujeres, comunidad educativa.	Dar a conocer e instalar el Programa, la finalidad de sus actividades y dar sentido al trabajo realizado.

manera diaria, semanal o mensual.	buenos resultados. Diseñar y orientar actividades.
Participar en actividades de capacitación en el marco del Programa.	Adquirir herramientas y conocimientos que favorezcan la implementación del Programa.

Datos de los postulantes

- 0
- 0
- (copia de CV).
- Certificado de Antecedentes.
- Fotocopia de cedula de identidad
- Revisión de antecedentes en Registro de Pedófilo: www.registrocivil.cl - consulta de registro en línea - Inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- Los postulantes deben presentar los antecedentes en un sobre cerrado en Oficina de partes de la I.Municipalidad de Graneros .

Calendario		
Entrevista Personal	Los postulantes deberán presentarse .	Martes 05 de Marzo
Resultado Final	La municipalidad se contactará con los o las seleccionados/as para asumir	Miércoles 06 de MARZO

